

24 Juin 2009

2009-13 **Actualités dans les domaines Formation professionnelle,
Orientation professionnelle, universitaire et de carrière, Marché du travail**

Contenu	POLITIQUE DE FORMATION	1. Interventions parlementaires durant la session d'été 2. OFFT: 1.3 million de vignettes produites pour récompenser les entreprises formatrices
	FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE	3. Scénarios de l'OFS: le nombre des personnes en formation devrait reculer de 14% ces dix prochaines années 4. Le "Bildungsnetz Zug plus" ouvert aux personnes en formation dans les entreprises non membres du réseau zougais 5. Etude: Qui gagne peu change plus souvent de métier 6. Etude: la formation de deux ans avec AFP améliore la perméabilité 7. LU: le canton entend encourager les jeunes les plus doués
	FORMATION CONTINUE	8. Estimation: dépenses annuelles de 5,3 milliards de francs pour la formation continue
	PREMIER MARCHÉ DU TRAVAIL	9. Perspectives conjoncturelles: forte montée du taux de chômage 10. Emploi frontalier: progression affaiblie en 2009 11. Domaines comptable et financier: nombreux candidats insuffisamment qualifiés
	MESURES DU MARCHÉ DU TRAVAIL	12. Genève: les entreprises d'insertion sont rentables 13. Parrainage: une entreprise sociale collabore avec des entreprises privées
	CONSEILS ET PLACEMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL	14. Travail temporaire: légère croissance en 2009
	INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES ET FAIBLES	15. Aide sociale: risque élevé chez les jeunes sans formation
	AMÉNAGEMENT DU TRAVAIL / SATISFACTION AU TRAVAIL	16. "Diversity Management": diversité ET unité
	PUBLICATIONS ET OFFRES ON LIGNE	17. Liste des professions: la nouvelle version peut être consultée en ligne 18. Colloque Transition 2009: conclusions et présentations disponibles 19. Publications: égalité des salaires, assurances sociales (statistique de poche)
	PERSONNES ET INSTITUTIONS	20. Publications: 40 idées pour l'éducation de demain 21. Comité de la CSFP: nouveau vice-président, nouvelle répartition des domaines d'activité 22. Albin Reichlin a repris la direction de la Haute école spécialisée de Suisse orientale

POLITIQUE DE FORMATION**1. Interventions parlementaires durant la session d'été**

(am) Huit interventions concernant la formation professionnelle et continue ont été déposées durant la session d'été. Elles portent sur les thèmes suivants: "savoir vert" contre la crise (objet parlementaire No 09.3575), faciliter à tous l'accès à la formation professionnelle (09.3531), mesures contre la pénurie de personnel soignant (09.3512), créer des places d'apprentissage et encourager l'engagement au terme de celui-ci (09.3431), développer l'apprentissage avec attestation et introduire une formule "light" (09.3374), projets pilotes pour l'année initiale d'apprentissage (09.3371), utiliser la totalité des ressources disponibles pour lutter contre le chômage des jeunes (09.3372), investir dans l'offre de soins médicaux (09.3409). Textes des interventions: www.parlament.ch > introduire le numéro de l'objet dans le champ de recherche en haut à droite.

Survol des interventions déposées sous www.edudoc.ch/record/33102

2. OFFT: 1.3 million de vignettes produites pour récompenser les entreprises formatrices

(kn) Les offices cantonaux de la formation professionnelle remettent chaque année la vignette "Nous formons des pros" aux entreprises qui s'engagent dans la formation d'apprentis. L'objectif consiste à transmettre, dans toute la Suisse, un message fort et efficace en faveur de la formation professionnelle. La vignette est disponible dans les quatre langues nationales sous forme d'autocollants et de fichiers électroniques. Pour l'année de formation 2009/10, elle a été produite en environ 1.3 million d'autocollants et 3500 CD-Rom. L'OFFT finance la production de la vignette. Communiqué du CSFO: www.edudoc.ch/record/33092

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE**3. Scénarios de l'OFS:****le nombre des personnes en formation devrait reculer de 14% ces dix prochaines années**

(df) Le nombre des élèves libérés de la scolarité obligatoire ne devrait pas cesser de reculer ces prochaines années, comme l'indiquent les plus récents scénarios de l'Office fédéral de la statistique OFS (www.edudoc.ch/record/33055). Les prévisions de l'OFS montrent que l'effectif des jeunes gens et jeunes filles qui entreront en formation professionnelle jusqu'en 2018 diminuera d'environ 14%.

Autres documents sous www.bfs.admin.ch/bfs/portal/fr/index/themen/15/08/dos/blank/14/10.html

4. Le "Bildungsnetz Zug plus" ouvert aux personnes en formation dans les entreprises non membres du réseau zougais

(kh) Le Bildungsnetz Zug Plus ("BNZ plus") ouvre désormais ses prestations aux personnes en formation dans les entreprises non membres du réseau zougais (www.bildungsnetzzug.ch/0000009b4d0ebc219/index.html). Le "BNZ plus" offre plusieurs modules de formation destinés notamment à améliorer les techniques de

Aux abonné-e-s à la lettre d'information

Vous trouverez l'état actuel du calendrier des manifestations (www.panorama.ch/pdf/manifestations.pdf). Voir en particulier l'annonce de la journée OFFT du 25 août 2009 consacrée à la promotion des places d'apprentissage et des métiers. Cette journée "pratique" s'adresse aux démarcheurs cantonaux de places d'apprentissage et aux responsables promotion des cantons et des associations.

travail des apprentis (Zeitplanung) et leurs compétences sociales (Arbeits- und Sozialverhalten).

5. Etude:

Qui gagne peu change plus souvent de métier

(df) Un changement de métier peu après la fin de l'apprentissage est contraire au principe de la formation professionnelle. Faut-il y voir un problème, ou un phénomène sans gravité sur un marché du travail caractérisé par une forte mobilité? Une nouvelle étude de Jürg Schweri et Barbara Müller donne un premier aperçu des différentes causes et effets de ces changements de métier. Ils sont plus fréquents chez les personnes peu satisfaites de leur apprentissage. Davantage d'informations dans l'édition 3/09 de la revue Panorama (www.panorama.ch/fr/pan/93/fr). Pour commander cette édition ou s'abonner à la publication: www.panorama.ch/fr/content/abonnements?abonnieren=panorama.zeitschrift

6. Etude: la formation de deux ans avec AFP améliore la perméabilité

(Kn) La formation professionnelle initiale avec attestation (AFP) augmente la perméabilité et facilite le passage aux formations subséquentes. Telle est la conclusion à laquelle est parvenue une étude intitulée "Intégration au marché du travail? Jeunes titulaires d'attestation une année après la fin de leur formation du commerce de détail et de l'hôtellerie-restauration" (www.hfh.ch/webautor-data/70/AFP_Rapport-final_09.pdf). Les données recueillies une année après l'obtention de l'AFP ne permettent pas d'affirmer que ce titre favorise l'employabilité. Le rapport (www.edudoc.ch/record/33030) présente les résultats de l'étude longitudinale AFP conduite par la Hochschule für Heilpädagogik (HfH) de Zurich et le Service de la recherche en éducation, Genève.

7. LU: le canton entend encourager les jeunes les plus doués

(df) Le canton de Lucerne a pris une série de mesures destinées à encourager les jeunes en formation professionnelle les plus doués. Les instructeurs des cours interentreprises et les entreprises formatrices recevront des feuilles d'observation qui leur permettront de mieux repérer les apprentis talentueux. Pour la partie scolaire de la formation, le canton élargira les offres existantes, par exemple l'enseignement bilingue. Les entreprises qui se seront particulièrement investies dans l'encouragement des apprentis les plus doués pourront demander le label "Wir investieren in Talente". Davantage d'informations: www.edudoc.ch/record/33033 (en allemand)

FORMATION CONTINUE

8. Estimation: dépenses annuelles de 5,3 milliards de francs pour la formation continue

(df) Stefan Wolter, directeur du Centre suisse pour la recherche en éducation (CSRE), estime à 5,3 milliards de francs les dépenses annuelles pour la formation continue (www.edudoc.ch/record/33037). Approximativement la moitié de ce volume est payée

par les demandeurs eux-mêmes; le reste est assumé par les employeurs ou par les institutions étatiques. Ce résultat se recoupe à peu près avec une estimation établie il y a deux ans par André Schläfli, directeur de la FSEA. Les dépenses estimées s'élevaient alors à 4,5 milliards de francs.

PREMIER MARCHÉ DU TRAVAIL

9. Perspectives conjoncturelles: forte montée du taux de chômage

(vm) Le taux de chômage augmentera en moyenne annuelle de 3.8% en 2009 et passera à 5.5% en 2010. Telles sont les prévisions émises par le Groupe d'experts de la Confédération dans son dernier rapport. Durant la même période, il table sur une contraction de 2.7% du produit intérieur brut de la Suisse pour 2009. Le recul du PIB se poursuivra en 2010 (prévision de -0,4%). Communiqué de presse: www.edudoc.ch/record/33060

10. Emploi frontalier: progression affaiblie en 2009

(sre) Au total, 213'500 frontaliers et frontalières travaillaient en Suisse au 1er trimestre 2009. Leur effectif a augmenté de 26% en cinq ans (1er trimestre 2004: 170'100). La progression annuelle de l'effectif s'est affaiblie à 2% au 1er trimestre 2009 par rapport à l'année précédente. La progression a été nettement plus élevée durant le premier trimestre de ces deux dernières années (2008: +6,1%; 2007: +9,5%). Ces résultats sont extraits de la statistique des frontaliers établie par l'Office fédéral de la statistique (OFS). Communiqué de presse: www.edudoc.ch/record/33048

11. Domaines comptable et financier: nombreux candidats insuffisamment qualifiés

(vm) De nombreux candidats à des postes dans les domaines comptable et financier ne disposent pas des qualifications requises. Telle est la conclusion tirée de la consultation de 6000 responsables du personnel et des finances de 20 pays par la société Robert Half, prestataire en matière de ressources humaines. En Suisse, 63% des personnes interrogées sont d'avis que plus de la moitié des candidat-e-s ne disposent pas des compétences nécessaires. Communiqué de presse: www.edudoc.ch/record/33058 (en allemand)

MESURES DE MARCHÉ DU TRAVAIL

12. Genève:

les entreprises d'insertion sont rentables

(vm) Une réinsertion professionnelle réussie grâce à des entreprises du marché du travail protégé représente un apport quantifiable pour la collectivité. C'est ce que montre une étude de l'entreprise d'insertion "Réalise" à Genève. Le placement réussi de 41 personnes a permis d'économiser plus d'un million de francs. Indépendamment de l'aspect financier, des effets sociaux non directement chiffrables constituent aussi des retombées positives. On peut évoquer dans ce cadre l'amélioration de l'image de soi et la stabilisation

sociale des personnes employées par "Réalise".
Un article détaillé se trouve dans l'édition 3/09 de la revue Panorama (www.panorama.ch/de/pan/93/fr).

13. Parrainage: une entreprise sociale collabore avec des entreprises privées

(vm) Comment se procurer de nouveaux moyens financiers? Voici un exemple: L'entreprise sociale fiwo (www.fiwo.ch) de Bischofszell, spécialisée dans la transformation de la laine de mouton, bénéficie du soutien financier de deux sociétés (STIHL Vertriebs AG et STIHL Kettenwerk Schweiz). En contrepartie, les deux véhicules de fiwo portent de la publicité pour STIHL.

CONSEILS ET PLACEMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

14. Travail temporaire: légère croissance en 2009

(vm) En 2008, le secteur du travail temporaire a encore connu une légère croissance. Selon l'organisation Swisstaffing, 282'000 travailleurs intérimaires étaient engagés l'année dernière et ont produit au total une masse salariale de 3.7 milliards de francs. Par rapport à 2007, le volume des heures d'engagement n'a augmenté que de 7.5%. La croissance de la masse salariale et du chiffre d'affaires a été de 4.2%. Un net revirement s'observe depuis le début de 2009. De janvier à mai, le volume du travail temporaire a subi une chute de 24% par rapport à la même période de 2008. Communiqué de presse: www.edudoc.ch/record/33078

INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES ET FAIBLES SUR LE MT

15. Aide sociale: risque élevé chez les jeunes sans formation

(vm) Plus de la moitié des jeunes adultes âgés de 18 à 25 ans, qui bénéficient de prestations d'aide sociale, n'ont pas de diplôme postobligatoire et ne sont pas en train de suivre une formation. L'Office fédéral de la statistique (OFS) constate par ailleurs que près d'un sixième des jeunes adultes soutenus ont déjà des enfants à charge.

Communiqué de presse: www.edudoc.ch/record/33053, voir aussi Panorama.actualités 2009/11 sous www.panorama.ch/fr/nl/6174

AMÉNAGEMENT DU TRAVAIL / SATISFACTION AU TRAVAIL

16. "Diversity Management": diversité ET unité

(vm) Conséquence de la globalisation, la diversité des personnes augmente dans les entreprises et institutions de toutes sortes. L'hétérogénéité caractérise aussi les offices régionaux de placement (ORP), tant en termes de personnes au chômage qu'en termes de conseillères et conseillers en personnel. Tous les intéressés y gagnent si l'on parvient à respecter et "réconcilier" les différences. C'est l'objectif du "Diversity Management" (gestion de la diversité).

L'article paru dans l'édition 3/09 de la revue Panorama renseigne sur le "Diversity Management" et son usage (www.panorama.ch/de/pan/93/fr).

PUBLICATIONS ET OFFRES EN LIGNE

17. Liste des professions:

la nouvelle version peut être consultée en ligne

(Kn) La liste des professions offre une vue d'ensemble des professions reconnues par l'OFFT dans la formation professionnelle initiale (attestation fédérale de formation professionnelle, certificat fédéral de capacité) et dans la formation professionnelle supérieure (examen professionnel, examen professionnel supérieur), ainsi que des plans d'études cadres approuvés, des filières de formation et des filières d'études postdiplômes des écoles supérieures.

Par ailleurs, la liste donne des informations sur les organes responsables, les prestataires et les offices/services cantonaux.

Version française:

www.bbt.admin.ch/bvz/index.html?lang=fr

Version italienne:

www.bbt.admin.ch/bvz/index.html?lang=it

18. Colloque Transition 2009:

conclusions et présentations disponibles

(jf) Consacré aux "Facteurs de réussite dans la formation professionnelle des jeunes à risque", le colloque organisé le 27 mai à Berne a réuni des représentants de tous les milieux intéressés: des écoles du degré secondaire I aux organisations du monde du travail en passant par les prestataires d'offres de formation transitoire et les écoles professionnelles. Les présentations dans le cadre des ateliers et les conclusions sont disponibles sur le site du projet CDIP Transition (www.nahtstelle-transition.ch/fr/colloque2009).

19. Publications: égalité des salaires, assurances sociales (statistique de poche)

(vm/sre) En dépit du principe inscrit dans la constitution et la loi fédérale, l'égalité des salaires entre femmes et hommes est encore loin d'être acquise en Suisse. En 2006, les femmes travaillant dans l'économie privée gagnaient en moyenne 24% ou 1747 francs de moins que les hommes. 40% de cet écart ne sont pas explicables et ont par conséquent une origine discriminatoire. Une nouvelle brochure intitulée "Vers l'égalité des salaires" informe sur la situation actuelle (www.edudoc.ch/record/33012).

Communiqué de presse: (www.edudoc.ch/record/33050)

La nouvelle statistique de poche "Assurances sociales en Suisse" donne une vue d'ensemble des différentes branches et de leur compte global (www.edudoc.ch/record/33014). La version imprimée de la publication (gratuite) se commande à l'Office fédéral des constructions et de la logistique (OFCL), Vente des publications fédérales, 3003 Berne, fax 031 325 50 58, www.bundespublikationen.admin.ch (numéro de commande: 318.001.09f).

PERSONNES ET INSTITUTION (FP)

20. Publications:

40 idées pour l'éducation de demain

(jf) L'Institut de recherche et de documentation pédagogique (IRDP) fête cette année son 40e anniversaire. A cette occasion, il publie un recueil original de "40 idées pour l'éducation de demain" émanant d'autant de personnalités romandes de tous horizons (du monde de l'éducation à celui des médias). La publication coûte 15 francs et se commande à l'IRDP: secretariat@irdp.ch

21. Comité de la CSFP: nouveau vice-président, nouvelle répartition des domaines d'activité

(jf) Après la nomination d'Alain Garnier (VD) en qualité de nouveau président lors de l'assemblée générale du 15 mai, le comité de la CSFP a, dans sa séance du 17 juin, désigné son nouveau vice-président en la personne de Theo Ninck (BE) et arrêté la nouvelle répartition des domaines d'activité.

Theo Ninck assume la responsabilité des projets "Vivre la qualité" et "Qualification des enseignants"; Paulo Colombo TI, Formation initiale scolaire; il reprend également la présidence de la commission; Ruedi Giezendanner SG, Développement des professions et Procédures de qualification; Marc Kummer ZH, Financement de la formation professionnelle; Josef Widmer LU, Formation professionnelle supérieure et continue; Fritz Winkelmann FR, Formation initiale de deux ans et préparation à la formation professionnelle.

22. Albin Reichlin a repris la direction de la Haute école spécialisée de Suisse orientale

(jf) Depuis le 1er mai 2009, Albin Reichlin dirige la Haute école spécialisée de Suisse orientale (Fachhochschule Ostschweiz FHO). Bien connu dans les milieux de la formation professionnelle, il a dirigé pendant de nombreuses années le "Berufs- und Weiterbildungszentrum" d'Uzwil et a présidé la Conférence suisse des directeurs d'écoles professionnelles (CSD); entre autres mandats, il a été membre du Conseil de l'IFFP.

Communiqué de presse: www.edudoc.ch/record/33046 (en allemand seulement)

IMPRESSUM

Editeurs: Centre suisse de services Formation professionnelle / orientation professionnelle, universitaire et de carrière CSFO, Berne, et Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie OFFT.

Copyright: CSFO, diffusion libre (sauf indication contraire).

Equipe rédactionnelle: Jacques Amos (ja), Josette Fallet (jf), Coralia Gentile (cg), Daniel Fleischmann (df), Peter Knutti (Kn), Andreas Minder (am), Viktor Moser (vm), Pierre-Yves Puipe (py), Sara Reist (sre), Emil Wettstein (wt), rédacteur en chef, redaction@panorama.ch

Responsable de cette édition: Emil Wettstein

Membres du groupe de pilotage: Daniel Duttweiler, BBT/OFFT; Geneviève Robert, SECO, Yvonne-Marie Ruedin, CLPO, Heinz Stauer, SDBB/CSFO (Présidence/Vorsitz); Jean-Daniel Zufferey, CSFP/SBBK

Traduction: Josette Fallet (d-f) et Rosmarie Hofmann (f-d)

Possibilité de s'abonner gratuitement via le site www.panorama.ch; on y trouve les éditions précédentes.